

2021年12月30日

## ～NCB リサーチ&コンサルティング～

### 「2022年度 新入社員セミナー」開催および申込企業の募集について

西日本フィナンシャルホールディングス（社長 村上 英之、以下「西日本 FH」）の子会社である NCB リサーチ&コンサルティング（社長 廣田 眞弥）は、毎年ご好評いただいている企業の「新入社員セミナー」（以下「本セミナー」）を“Web 形式”および“来場形式”で開催します。つきましては、申込企業を募集しますので、お知らせします。

本セミナーでは、社会人としての心構えから、ビジネスマナーや電話対応の基本、PC スキルなど、社会人としての基礎を、講義だけでなくグループワークや実習を通して学ぶことにより、自ら考え行動できる社員となるための基盤づくりをサポートします。

皆さまのお申込みを心よりお待ちしております。

## 記

### 1. 開催概要

下記の3コースを予定しております。

#### （1）わかる！できる！新入社員セミナー（1日コース）

日 程	①Web 形式（ZOOM を使用します） ・3月25日（金） ・4月2日（土） ・4月8日（金）  ②来場形式								
		3/30 (水)	4/4 (月)	4/5 (火)	4/6 (水)	4/7 (木)	4/8 (金)	4/12 (火)	4/19 (火)
	福 岡	○	○	○	○	○	○	○	○
	小 倉		満席	満席	○				
	久留米		○	○					
	※2022年3月の日程は、内定者研修としても是非ご活用ください。								
開 催 時 間	9：30～16：30（受付9：10～）※Web形式は10:00～16:00								
会 場 (来場形式)	福 岡：博多座・西銀ビル 13階 セミナー室 （福岡市博多区下川端町 2-1） 小 倉：毎日西部会館 5階会議室（北九州市小倉北区紺屋町 13-1） ※前回と会場が異なりますのでご注意ください 久留米：西日本シティ銀行 久留米営業部 4階会議室 （久留米市日吉町 16-19）								
内 容	・社会人としての心構え ・ビジネスマナーの基礎 ・信頼される電話対応とは？ ・社長への手紙 ～決意表明～ ・仕事の進め方 ・社会人に求められる言葉遣い ・感じのよい来客対応と訪問マナー								

定員 (来場形式)	福岡：30～48名 小倉：20名 久留米：16名
受講料 (税込み)	1名さまにつき 会員：11,000円 1名さまにつき 一般：13,200円

(2) 【2日間通いコース】新入社員セミナー（来場形式）

日程	4月12日（火）～4月13日（水）
開催時間	4月12日：9：30～16：30（受付9：00～） 4月13日：9：30～16：30
会場	福岡会場のみ 博多座・西銀ビル13階 セミナー室 （福岡市博多区下川端町2-1）
内容	4月12日：新入社員基本編（1日コースと同様の内容です） 4月13日：PCスキルアップ編（仕事に役立つExcel・PowerPoint）
受講料 (税込み)	1名さまにつき 会員：23,100円 1名さまにつき 一般：27,500円

(3) 北講師の新入社員セミナー1日コース（来場形式）

日程	・4月14日（木） ・4月15日（金）＜満席のため受付終了＞
開催時間	9：30～17：30（受付9：00～）
会場	福岡会場のみ 博多座・西銀ビル13階 セミナー室 （福岡市博多区下川端町2-1）
内容	<4月14日> ベーシック編（社会人の基本） <4月15日>（受付終了） ステップアップ編（ビジネスモラル、コミュニケーションなど）
受講料 (税込み)	1名さまにつき 会員：14,300円 1名さまにつき 一般：16,500円

※4月15日（金）は、好評につき満席のため、受付を終了しました。

## 2. 申込方法

本セミナーのお申込みについては、NCB リサーチ&コンサルティングのホームページからお申込みください。

URL：<https://www.johoza.co.jp/seminar/information/detail/masterid/44/>

※日程によっては、「1. 開催概要」に掲載している以外にも満席につき「受付終了」の場合もございます。予めご了承ください。

※全会場において、駐車場のご用意はありませんので、ご了承ください。

※後日、新入社員フォロー研修も開催予定です。

以上

<p>本件に関するお問い合わせ先 NCB リサーチ&amp;コンサルティング セミナー事業部 担当 関・穴井 TEL 092-282-2662</p>
-------------------------------------------------------------------------------------